



Uppförandekod Wenell Management AB

Fastslagen av styrelsen för Wenell Management AB i augusti 2024.

Områden med högsta prioritet

1. Mänskliga rättigheter

Wenell stödjer och respekterar de internationellt erkända mänskliga rättigheterna och är aldrig delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

2. Anti-korruption

Wenell står för ärlighet, integritet och ansvarsfullhet. Detta gör att alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning, aldrig tolereras.

3. Miljöansvar

Innovativa lösningar som innebär minskad miljöbelastning uppmuntras och Wenell tar aktivt initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande.

4. Jämställdhet och mångfald

Med mångfald menar vi olikheter som innefattar ålder, kön, etnisk tillhörighet, fysiska förutsättningar, religion, trosuppfattning, sexuell läggning samt sätt att tänka och agera. Wenell arbetar aktivt med att skapa ett inkluderande arbetsklimat där jämställdhet är en förutsättning för att alla ska kunna bidra med sin fulla potential.

Övriga områden

5. Föreningsfrihet

I enlighet med lokal lagstiftning är alla medarbetare fria att starta eller delta i facklig verksamhet. Wenell erkänner rätten till kollektiva förhandlingar avseende anställningsvillkor.

6. Tvångsarbete

Alla former av tvångsarbete är förbjudet och medarbetare har rätt att avbryta sin anställning enligt lokal lagstiftning eller anställningsavtal.

7. Barnarbete

Wenell tar avstånd från alla typer av barnarbete. Ingen person under 15 år ska anställas och vid särskilt krävande uppgifter krävs att personen är minst 18 år.

8. Diskriminering

Mångfald bland Wenells medarbetare uppmuntras och ingen oavsett ras, hudfärg, kön, sexuell läggning, nationalitet, familjestatus, religion, politisk uppfattning, etnisk bakgrund, social bakgrund, social status, ålder, facklig tillhörighet eller handikapp ska diskrimineras. Fysiska eller psykiska trakasserier är strängt förbjudna inom Wenell.



9. Förebyggande miljöåtgärder

Hållbarhet är ett nyckelord för Wenell och ändliga resurser undviks så ofta som möjligt. Wenell arbetar med miljöfrågor utifrån ett förebyggande perspektiv, vilket innebär prioritering av miljövänliga lösningar och undvikande av miljöbelastande ämnen så långt det är möjligt.

10. Konsumenträttigheter

Wenell agerar alltid enligt god affärssed när affärsuppgörelser görs med konsumenter. Wenell säkerställer också att varor och tjänster motsvarar legala krav.

11. Konkurrens

Wenell följer lokal lagstiftning och medverkar inte i konkurrensbegränsande uppgörelser.

Stockholm den 23 augusti 2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Tommy Olin".

.....

Tommy Olin, VD